



LUNDS
UNIVERSITET

BESLUT

Dnr P 2018/2730

2018-06-04

Konstnärliga fakulteten i Malmö
Kansliet

Lönesättning av doktorander vid konstnärliga fakulteten

Ingångslön för doktorander

Ingångslönerna är i 2017 års nivå och revideras i samband med de årliga revisionsförhandlingarna. Prefekten beslutar om doktorandens lön vid anställningstillfället.

Ingångslönen utgör en undre gräns vid lönesättning.

Institution	RALS: 2017-10-01
Musikhögskolan	27 300 kr
Teaterhögskolan	
Konsthögskolan	

Undantag från konstnärliga fakultetens ingångslön för doktorander

Om doktoranden har relevant yrkeserfarenhet alternativt dubbelexamen vid anställningstillfället kan det påverka löneinplaceringen. Vid sådana tillfällen kan påslag på ingångslönen vara upp till 1200 kr.

Om prefekt avser att besluta om avsteg från ingångslön sker detta i samråd med dekan.

Etapplyft vid konstnärliga fakulteten

Forskarutbildningen vid konstnärliga fakulteten är indelad i tre etapper; 60 högskolepoäng, 120 högskolepoäng och 180 högskolepoäng. Vid varje uppnådd etapp i forskarutbildningen erhåller doktoranden en lönehöjning.

Etapp 1: Lönen höjs med 600 kr.

Etapp 2: Lönen höjs med 1100 kr.

Etapp 3: Lönen höjs med 1100 kr.

Doktoranden ansöker om etapplyft via särskild blankett, se

<http://www.hr-webben.lu.se/sites/hr-webben.lu.se/files/blankett-etapplyft-doktorander.pdf>

Övrigt

Doktorander ska i första hand ägna sig åt sin egen forskarutbildning. En doktorand kan i begränsad omfattning arbeta med undervisning, konstnärlig forskning och administration (institutionstjänstgöring). Sådant arbete får, innan konstnärlig doktorsexamen har avlagts, inte omfatta mer än 20 procent av full arbetstid.

Arvodering utöver anställningen som doktorand ska inte förekomma. Doktorand kan inte åläggas arbete på övertid (enligt Lokala avtal om arbetstid för lärare m fl vid Lunds universitet).

En anställd som avlägger doktorsexamen får efter nästa månadsskifte en lönehöjning på 1500 kr.

På universitetets vägnar



Anna Lyrevik
Dekan